August 2026

DRB

ESG POLICY BOOK

지속가능경영 정책집

DRB AND DRB AFFILIATES ARE REFERRED TO AS DRB

Contents

지속가능 경영 03

인권 경영 05

안전보건 경영 08

분쟁 광물 정책 09

환경 경영 (녹색 경영) 10

녹색구매 방침 11

윤리 경영 12

지속가능 공급망 17

사회 공헌 헌장 18

ESG
POLICY
BOOK

지속가능경영

DRB의 모든 일상은
미래의 지속가능한 성장에 기여한다.

DRB는 1945년 창립 이래 기업 핵심가치인 정직, 성실, 신뢰를 바탕으로 인권 경영, 윤리경영, 환경경영, 품질경영, 사회적가치경영을 실천하며 지속적인 성장을 이루어 왔습니다.

국내 최초 고무 벨트 국산화를 성공시키며 국내 산업용 고무 산업을 이끌어 온 DRB는 끊임없는 변화와 혁신으로 시대가 요구하는 제품을 개발해 왔습니다. 고무산업에서 미래첨단산업으로 진화하며 전세계 산업 발전과 인류의 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다. DRB는 글로벌 기업으로서 유엔 글로벌 콤팩트(UNGC) 10대 원칙을 준수 하고, ISO 26000이 추구하는 7가지 핵심 주제 내용과 가치를 존중하며, 기업 시민의 책임 의식을 갖추고 경영 활동에 임할 것입니다.

내부적으로는 구성원 모두가 서로의 성장에 도움을 주며 다가오는 미래를 잘 준비하겠습니다. 외부적으로도 고객사, 협력사와의 상생, 동반 성장 그리고 지역 사회, 환경과의 공존 등 기업에 요구되는 책임과 의무를 성실히 수행하여 우리 모두의 지속 가능한 발전을 이루어 낼 수 있도록 할 것입니다. 앞으로도 DRB는 인류의 건강과 행복한 삶에 기여하고 생태계 및 환경에 부정적인 영향을 끼치지 않으며 모든 이해관계자의 지속 가능한 성장 및 지구촌의 안녕과 발전을 위한 노력을 꾸준히 이어 나가겠습니다.

감사합니다.

DRB동일 대표이사 조현민

DRB 지속가능 경영 방침

DRB는 경제적 성장과 더불어 글로벌 시민사회의 일원으로서 사회적 책임을 다하고 혁신적 제품과 서비스를 제공하여 경제적/사회적/환경적 가치를 창출함으로써 지속가능한 성장에 기여한다.

- 이해관계자와 소통하며 경제적 가치뿐만 아니라 사회 환경적 가치를 창출하고자 노력한다.
- 자사 및 협력사 임직원의 인간으로서의 존엄과 가치를 존중한다.
- 정직하고 공정한 자세로 법규, 국제기준, 내부 규정 등 기업 윤리를 준수한다.
- 기업 경영에 있어 안전·보건·에너지·환경 경영 활동의 지속적인 개선을 위해 노력한다.
- 협력사 및 지역사회와의 지속가능한 발전을 위해 사회적 책임을 다한다.

인권경영

DRB 인권경영 선언

DRB는 '정직, 성실, 신뢰'라는 핵심가치를 바탕으로 사회에 대한 책임 있는 자세를 지향하며, 인간으로서의 기본 권리인 인권과 인간 존엄에 대한 존중을 이러한 책임에 대한 실천으로서 추구한다.

이를 위해 DRB는 '세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)', '유엔 기업과 인권에 대한 지침 (UN Guiding Principles on Business and Human Rights; UNGP)'의 인권 원칙을 지지하며, 이에 근거한 '유엔 글로벌콤팩트 10대 원칙 (UN Global Compact Ten Principles)'을 본 인권경영방침을 통해 내재화하고자 한다.

DRB는 경영활동을 영위하는 전세계 모든 사업장과 이에 속한 구성원에게 본 인권경영방침을 적용하고, 이를 실현하고 잠재적인 인권 리스크를 관리하기 위한 운영체계 확립, 모니터링 활동 등에 지속적으로 노력한다. 더 나아가 심각한 인권침해를 야기할 수 있는 리스크에 대해서는 회사의 중요한 경영 이슈로 다루며, 본 방침을 당사의 경영활동의 영향을 받는 고객, 협력회사를 비롯한 모든 이해관계자와 공유하도록 한다.

DRB는 사회적 책임을 다하고 모든 근로자 및 이해관계자 모두의 행복을 추구하는 기업으로서, 어떠한 환경에서도 해당 국가의 법규를 준수하고, 인권을 존중하고 보호하여 사회의 건전한 발전에 기여한다.

인권경영

DRB 인권경영 원칙

1. 인권 존중

- DRB는 모든 구성원 및 회사 그리고 협력사와 고객을 포함한 모든 이해관계자들의 인권을 존중하며, 이를 침해, 학대하는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 주의를 기울인다.
- DRB는 개인의 인권을 침해하는 성희롱 행위를 포함하여, 다른 사람에게 불쾌감을 주는 언어적, 육체적, 시각적 행동을 하지 않는다.

2. 다양성 존중 및 차별금지

- DRB는 모든 경영 활동과 관련하여 인종, 종교, 장애, 성별, 학력, 나이, 신체적 조건, 출신 국가, 출신 지역, 정치적 견해 등에 따른 일체의 차별을 금지하며 다양성을 존중한다.
- DRB는 채용, 승진, 교육, 보상 등에 있어 모든 구성원에게 기회의 평등을 균등하게 제공하며, 성차별적인 제도와 관행을 개선하고 여성노동자의 모성 보호와 일 가정 양립을 위해 노력한다.

3. 강제노동 금지

- DRB는 노예제도, 인신매매, 채무 노동을 포함하는 모든 종류의 정신적 • 육체적 구속을 통한 개인의 자유의사를 벗어나는 근로를 강요하지 않는다. 또한 고용을 위한 전제 조건으로 개인의 신분증, 여권 및 노동 허가증의 양도를 요구하지 않는다.

4. 아동노동 금지

- DRB는 유니세프의 아동권리와 경영원칙(CRBP), 국제노동기구(ILO)가 권고하고 있는 노동원칙, 그리고 사업장이 있는 각 국가의 노동법을 준수하며, 만 15세 미만의 아동 및 청소년을 고용하지 않는다. 또한 만 18세 미만의 청소년을 고용할 경우, 어떠한 경우에도 야간 근무, 초과 근무를 포함한 안전보건 상 위험 • 유해한 업무를 부여하지 않는다.

5. 결사의 자유 보장

- DRB는 사업장이 있는 국가 및 지역의 법규에 의한 결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 보장하며, 노동조합의 결성, 가입, 활동 등을 이유로 부당한 처우를 하지 않고, 노사 간 신뢰 기반의 공동 번영을 지향한다.

인권경영

6. 안전 보건

- DRB는 임직원의 안전에 대한 권리를 보장하며, 청결한 근로 환경을 제공하여 작업자를 보호한다.

7. 임금

- DRB는 모든 구성원의 임금은 사업장이 있는 각 국가 및 지역의 법규에서 정한 최저임금을 상회하는 수준으로 정한다.

8. 근로시간

- DRB는 정규 근로시간 및 초과 근로 시간과 관련하여 사업장이 있는 각 국가 및 지역의 법규를 준수하며, 이를 초과하여 근무할 것을 강요하지 않으며, 근로 제공에 상응하는 정당한 보상을 지급한다.

9. 지역주민 인권 보호

- DRB는 회사의 경영활동으로 인하여 지역 주민의 환경, 안전보건, 거주의 자유 등 인권이 침해되지 않도록 관리한다. 또한, 관련 법규/규정에 따라 의견을 수렴하며, 지역사회의 자율성과 전통적 가치를 존중한다.

10. 고객 인권보호

- DRB는 고객의 생명, 건강, 안전을 해치지 않기 위하여, 제품과 서비스를 제공함에 있어서 법령의 기준에 따라 필요한 주의를 기울인다.

11. 환경권 보장

- DRB는 환경·에너지를 경영활동의 주요 요소로 인식하고, 더불어 함께 발전하는 기업시민으로서 지속가능한 저탄소 친환경 경제 구현을 위하여 노력한다.
- DRB는 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전을 위해 노력한다.

안전보건경영

DRB 안전보건경영 정책

DRB는 인간존중의 경영이념을 바탕으로 안전·보건 경영 시스템을 구축하여 구성원과 협력업체, 고객을 포함한 모든 이해관계자에게 안전하고 쾌적한 환경을 제공하며, 건강증진을 위한 다양한 활동을 수행한다.

· 안전보건경영시스템 구축 및 이행

DRB는 안전·보건 경영 시스템을 구축, 이행함으로써 근로자와 함께 무재해 및 쾌적한 작업환경을 조성하고 안전·보건 활동 프로세스 및 이행 상태를 주기적으로 점검하여 지속적으로 개선해 나간다.

· 안전보건 관련 법규 준수

DRB는 안전·보건과 관련된 국내외 제반 법규, 규정 및 협약을 엄격히 준수하며, 어떠한 상황에서도 근로자의 건강과 안전이 보장되지 않은 상태에서 작업을 수행하지 않는다.

· 안전보건 점검과 대비

DRB는 유해화학물질 취급 상태, 작업장 소음 및 진동 등 안전·보건 요소들을 수시로 점검하며, 비상상황 발생 시 즉각 대응할 수 있도록 철저하게 대비한다.

· 안전보건 교육훈련 및 인식강화

DRB는 안전·보건 경영을 효과적으로 운영하기 위하여 안전보건에 대한 지속적인 교육훈련을 실시하여, 구성원들의 안전보건에 대한 인식을 강화하도록 한다.

· 건강경영의 실천

DRB는 고객·구성원·협력업체를 포함하여 모든 이해관계자의 건강을 최우선으로 하며, 인간존중의 기업문화를 통해 건강경영을 실천한다.

안전보건 경영 정책의 구체적 실행을 위해 당사 근로자, 근로자 대표와 협의 및 참여토록 하며 당사의 내부 및 외부 이해관계자로부터 이슈를 발굴하여 지속적으로 개선하도록 책임감을 가지고 업무를 추진한다.

분쟁광물

책임있는 광물 구매 선언

DRB는 '**콩고민주공화국 및 그 인접지역에서 무장세력의 영향력 하에 인권침해, 환경파괴 등 비윤리적으로 채굴 및 유통되는 분쟁광물*(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금) 및 코발트**' 등의 사용을 금지하며, 생산되는 제품은 RMAP 인증 제련소 거래 여부를 자체적으로 확인하고 매년 지속 모니터링 하겠습니다.

또한 향후 개발되는 제품은 인증제련소에서 생산된 광물 사용 여부를 사전에 확인하여, 판매될 수 있도록 관리를 강화하겠습니다.

나아가, 당사의 협력사에도 이상의 내용을 공유하여 귀사의 분쟁광물 정책 및 사회적 책임을 다하는 광물 구매 정책이 확대 시행될 수 있도록 하겠습니다.

환경경영

DRB 녹색경영 정책

DRB는 지구환경보호와 기후변화 대응을 경영활동의 주요 의제로 인식하고, 더불어 함께 발전하는 기업시민으로서 지속가능한 저탄소 친환경 경제 구현을 위하여 다음 사항을 실천한다.

1. DRB는 녹색경영 전략체계를 근간으로 기후변화 대응을 선도하고, 녹색경영 기반을 조성한다.

2. DRB는 지구환경 보호의 중요성을 인식하고 제품 및 서비스에서 온실 가스 배출량을 최소화하는 한편 수자원 보호, 해양 생태계 보존, 산림/생물다양성 확보, 대기오염감축, 유해물질 및 폐기물 저감, 에너지절약 및 재활용 확대를 위해 노력한다.

3. DRB는 환경 관련 국제 이니셔티브, 국제 표준(ISO) 그리고 국내외 주요 국가의 환경 법규를 준수하고 법규보다 한발 앞선 자체 기준을 수립하여 글로벌 수준으로 향상시켜 나간다.

4. DRB는 사업활동 전과정에서 친환경적이며 환경부하를 최소화하는 시스템을 운영하여 고객에게 차별화된 가치를 제공한다.

5. DRB는 전사 환경경영체계를 구축하여 정기적인 점검과 진단을 실시하여 쾌적한 근무 환경을 조성하고, 회사의 지속적인 성장에 기여한다.

6. DRB는 협력회사와 지역사회의 녹색경영 개선프로그램을 적극 지원하여 기업의 사회적 책임을 충실히 이행하고, 관련 정보를 이해관계자 에게 투명하게 공개한다.

환경경영

DRB 녹색구매 방침

DRB는 녹색구매활동을 통해 환경보전과 천연자원 보전을 위한 사회적 책임을 다하여 사회공헌에 기여하고, 단계적인 녹색구매 규모를 상향 확대하여 친환경 경영을 실천하고 지속가능한 성장을 도모한다.

1. DRB는 정직, 성실, 신뢰의 기업이념을 원칙으로 녹색구매업무를 수행한다.

2. DRB의 녹색구매는 공급, 운반, 하역 등 전 과정에서 친환경성을 고려 하고, 구매 업무 시 친환경 제품의 구매가 가능한 경우 우선적으로 검토한다.

3. DRB는 환경경영 실천 강화를 위하여 녹색구매 해당 제품을 적극 권장하고 있으며, 그 범위는 부자재 / 소모품을 대상으로 우선 적용하여 녹색제품 구매를 실천해 나간다.

4. DRB는 녹색구매 구매 실적을 지속 모니터링하고 있으며, 지속가능한 성장을 위하여 전사적 확대를 위해 친환경 물품 발굴과 환경영향을 저감 할 수 있는 개선활동을 지속적으로 수행해 나간다.

5. DRB는 지속가능한 환경 발전을 위해 친환경 자재 발굴 및 도입 등 녹색구매 활동을 선도해 나간다.

윤리 경영

DRB는 윤리적인 경영을 회사의 핵심가치로 소중히 여기며 이를 위하여 모든 임직원은 바람직한 의사결정과 행동의 기준으로 윤리적 가치의 중요성을 인식하고 윤리헌장과 윤리강령을 적극 실천한다.

DRB 윤리 헌장

DRB는 '정직, 성실, 신뢰' 핵심가치의 실현과 모든 이해관계자들의 지속 가능한 발전을 위해 기업윤리헌장을 제정하였으며,모든 구성원들은 윤리헌장과 윤리강령을 바람직한 의사결정과 행동의 기준으로 여기고 이를 준수한다.

1. 우리는 DRB의 모든 활동영역에서 제반 법규 사항을 준수하며 윤리적인 업무수행을 통해 투명하고 건전한 기업문화 조성을 지향한다.

2. 우리는 고객의 성장이 곧 우리의 발전임을 명심하고 고객이 신뢰할 수 있는 제품과 서비스를 제공함으로써 고객만족을 위해 노력한다.

3. 우리는 자유로운 시장경제 질서를 존중하고 정당한 경쟁과 공정거래를 통해 공동의 발전을 추구한다.

4. 우리는 국가 및 지역사회의 일원으로서 책임과 의무를 다하기 위해 사회공헌 활동에 적극 참여한다.

윤리 경영

DRB 윤리강령

DRB는 윤리적인 경영을 회사의 핵심가치로 소중히 여기며 이를 위하여 모든 임직원은 바람직한 의사결정과 행동의 기준으로 윤리적 가치의 중요성을 인식하고 적극 실천한다.

제1장. 총칙

1. 윤리강령의 적용

1.1 이 강령은 DRB의 자회사, 손자회사를 포함한 모든 임직원에게 적용한다.

1.2 자회사와 손자회사는 이 강령 및 DRB의 윤리경영 이념과 정책에 저촉되지 않는 범위 내에서 별도의 윤리규범을 운영할 수 있다.

2. 윤리강령 위반 시 보고와 조치

2.1 임직원은 이 강령의 위반 사실을 인지한 경우에는 상급관리자나 관련부서 또는 감사 담당팀에 지체 없이 보고해야 한다.

2.2 임직원이 이 강령에 반하는 의사결정이나 행동을 한 경우에는 관련 회사의 규정 (이하 "규정")에 따라 조사를 받을 수 있으며 결과에 따라 불이익한 조치가 취해질 수 있다.

2.3 임직원은 위반행위 발생 시 철저한 원인규명과 교육을 통해 재발을 방지한다.

3. 윤리강령의 점검과 의견 요청

3.1 감사 담당팀은 이 강령의 실행여부에 대하여 주기적인 점검을 실시할 수 있으며 감사위원회는 이를 확인한다.

3.2 임직원은 이 강령의 적용에 관한 판단이나 해석이 명확하지 않을 경우 감사 담당팀에 의견을 요청할 수 있다.

윤리 경영

제 2 장. 임직원의 윤리

1. 법규준수와 공정한 업무수행

1.1 임직원은 시장질서를 존중하고 DRB의 모든 활동영역에서 제반 법규사항을 준수하며 공정하고 윤리적인 업무수행을 지향한다.

1.2 임직원은 불법적인 자금세탁이나 내부자 거래에 관여하지 않는다.

1.3 임직원은 동료나 부하직원에게 불공정하거나 비윤리적인 업무를 지시하거나 강요하지 않으며 이러한 지시나 강요를 받을 경우 이에 응하지 않는다.

2. 금품 및 향응수수 금지

2.1 임직원은 거래처 등 이해관계자로부터 금품이나 선물 및 향응을 제공받지 않는다.

2.2 임직원은 회사업무와 관련하여 거래처 등 이해관계자에게 금품 또는 사회통념상 인정되는 범위를 벗어나는 선물 및 향응을 제공하지 않는다.

2.3 임직원 상호간에 금품 또는 과도한 선물 및 향응을 받거나 제공하지 않는다.

3. 이해상충 방지

3.1 임직원은 회사와 이해가 상충되는 상황이 발생되지 않도록 노력하며 회사와 개인 또는 부서간 이해가 상충될 경우에는 회사의 이익을 우선적으로 생각하고 행동한다.

4. 내부정보 보호 및 이용금지

4.1 임직원은 업무상 취득한 회사와 고객관련 정보를 엄격히 관리하고 보호해야 하며 이를 누설하거나 사적으로 이용하지 않는다.

4.2 임직원은 업무상 취득한 내부정보를 이용하여 주식거래를 하지 않으며 주가에 영향을 미칠 수 있는 미공개 중요정보를 적법한 절차를 거치지 않고 제3자에게 제공하지 않는다.

5. 성희롱 및 직장내 괴롭힘 방지

5.1 임직원은 성적 굴욕감을 유발하는 것으로 인정되는 육체적·언어적·시각적 행동을 포함하여 건전한 동료관계를 해치는 일체의 언어 사용이나 행동을 하지 않는다.

5.2 임직원은 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 구성원에게 신체적, 정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 하지 않는다.

윤리 경영

6. 제보 및 제보자 보호

6.1 임직원은 윤리강령의 위반 사항을 알게 된 경우 이를 조직의 리더나 감사 담당팀에 보고 또는 제보하여 조속히 해결될 수 있도록 하여야 한다.

6.2 임직원은 제보자의 신분을 알 수 있는 사실을 타인에게 공개하여서는 아니되며, 제보자에게 보복 행위에 해당하는 일체의 행위를 하지 않는다.

7. 윤리강령의 준수

7.1 임직원은 윤리강령을 숙지하고 관련 교육을 성실히 이수하여야 한다.

7.2 임직원은 윤리강령을 성실히 준수해야 하며 이를 위반할 경우 해당 행위에 대한 책임을 진다.

제 3 장. 고객, 주주, 협력회사에 대한 윤리

1. 고객 존중 및 보호

1.1 DRB는 고객의 성장이 곧 우리의 발전임을 명심하고 고객의 입장에서 생각하고 행동하며, 사회적 책임을 고려하여 고객이 만족하고 신뢰할 수 있는 제품과 서비스를 제공하여 고객만족 실현을 위해 노력한다.

1.2 DRB는 고객에게 제품 및 서비스 등에 관한 정확한 정보를 제공하고 과대 선전이나 광고를 하지 않는다.

1.3 DRB는 고객의 이익과 안전, 개인정보를 보호하고 고객에게 부당한 행위를 하지 않는다.

1.4 DRB는 소비자의 안전을 고려한 제품 및 서비스를 제공하며, 소비자보호에 관한 법률을 존중하고 준수한다.

2. 주주 및 투자자 보호

2.1 DRB는 주주의 권리를 보호하고 주주의 정당한 요구와 제안을 수용한다.

2.2 DRB는 소액주주를 포함한 모든 주주를 공정하고 평등하게 대우한다.

2.3 DRB는 전체의 이익을 고려하여 경영 의사를 결정함으로써 소액주주의 이익이나 권리가 부당하게 침해되지 않도록 노력한다.

윤리 경영

2.4 DRB는 회계자료를 일반적으로 인정된 회계원칙에 따라 기록관리하여 재무상태와 경영성과를 투명하게 작성하며 관련 법규에 따라 적시에 제공하여 투자자 등 정보이용자가 합리적인 투자판단을 할 수 있도록 한다.

3. 협력회사와 경쟁회사 존중

3.1 DRB는 협력회사와 공정한 거래를 통하여 상호신뢰와 협력관계를 구축함으로써 공동의 발전을 추구한다.

3.2 DRB는 우월적 지위를 이용하여 협력회사에게 어떠한 형태의 부당한 행위를 강요하거나 영향력을 행사하지 아니하며, 협력회사의 물적, 지식재산권을 존중한다.

3.3 DRB는 자유경쟁의 원칙에 따른 공정하고 자유로운 시장경제 질서를 존중하고 경쟁회사와 정당하게 경쟁한다.

3.4 DRB는 공정거래질서를 존중하고 공정거래 관련 법규를 준수한다.

제 4 장. 사회적 책임과 공헌

1. 국내외 법규의 준수

1.1 DRB는 국가 및 지역사회의 일원으로서 각종 법규를 준수할 뿐만 아니라 국제적으로 통용되는 제반 법규를 준수한다.

2. 국가경제 및 사회발전에 기여

2.1 DRB는 생산성의 향상, 고용의 창출 및 조세의 성실한 납부, 사회공헌 등을 통하여 국가경제와 사회발전에 기여한다.

3. 환경, 안전, 인권 경영

3.1 DRB는 환경보호의 중요성을 깊이 인식하며 국내 외 환경 관련 법규를 준수하고 환경보호, 오염방지 및 생태계 보전을 위해 노력한다.

3.2 DRB는 안전 및 보건에 관한 제반 법규와 기준을 준수하여 위험 예방 관리에 최선을 다한다.

3.3 DRB는 인종, 종교, 장애, 성별, 출신국가 등에 따른 일체의 차별행위를 금지하고 다양성을 존중하며, 모든 이해관계자들의 인권을 존중한다.

지속가능공급망

DRB 상생협력 정책

'외부공급자의 경쟁력이 곧 DRB의 성장에 기여한다'는 경영철학을 바탕으로 지속가능한 공급망 구축을 위하여 정도경영과 기업시민 정신을 바탕으로 상생협력을 추진한다.

1. **(지속가능경영 확산)** DRB는 외부공급자와 함께 국제 사회의 환경보호, 인권옹호, 산업안전, 준법 및 윤리경영 강화 등 지속 가능한 사회 구현을 위한 공동의 노력을 기울인다.

2. **(정도구매실천)** DRB는 공정거래의 기본과 원칙을 준수하기 위해 계약체결 단계에서부터 이행 단계 전반에 걸쳐 공정한 거래를 추구한다.

3. **(소통 강화)** DRB는 외부공급자의 고충처리 및 불공정 거래행위를 사전예방하고 감사 하는 시스템을 구축한다.

4. **(동반성장 문화 확산)** DRB는 외부공급자의 경쟁력 강화 및 잠재적 리스크 관리를 위한 다양한 지원을 제공한다.

사회공헌

DRB 사회공헌 헌장

DRB는 친환경, 지역사회 상생 및 동반성장 그리고 글로벌 인재육성 및 미래세대 행복추구를 통한 지속발전 가능한 사회를 구현이 기업시민의 중요한 역할임을 인지하며, UN SDGs(Sustainable Development Goals) 목표 달성을 위한 전 지구적 노력에 함께 한다.

1. **(능동적 사회 기여)** DRB는 사회공헌(기업시민)활동을 기업경영의 기본 역할로 인식하고 기업시민으로서 사회적책임이행을 위해 최선을 다한다.

2. **(지구환경보호)** DRB는 지속가능한 시민의 안전 및 지구 환경보호를 위해 노력한다.

3. **(지역사회 공헌)** DRB는 차별화된 전문 역량을 발휘하여 지역 특성에 맞는 특화된 사회공헌 활동을 전개하여 지역 주민의 삶의 질 향상에 기여한다.

4. **(인재 육성)** DRB는 차별 없는 배움 기회 제공과 미래 세대를 위한 노력을 통해 마음이 풍요롭고 건강한 사회 구축에 기여한다.

5. **(수요 기반 공헌)** DRB는 사회공헌 플랫폼과 네트워크를 바탕으로 수요자 중심의 맞춤형 사회공헌활동에 앞장선다.

6. **(지속적 노력 약속)** DRB는 사회공헌활동을 추진함에 있어 일회적이고 시혜적인 활동이 아닌 지속적이고 발전적인 방향으로 전개한다.